



▷ Gevolmachtigde minister Anthony Begina

De visie van gevolmachtigde minister Anthony Begina op vijf actuele onderwerpen

KOERS DURVEN HOUDEN TIJDENS TRANSITIES

Gevolmachtigde minister Anthony Begina vertegenwoordigt de Curaçaose regering bij officiële instanties in Nederland en elders in Europa. Naast het volgen van relevante politieke ontwikkelingen in beide landen en het behartigen van de economische, sociale en culturele belangen van de Curaçaoënaars in Nederland, heeft de minister ook de algemene leiding over het Curaçaohuis. Een functie die voornamelijk uit netwerken en representatieve taken lijkt te bestaan, maar het gaat om meer dan dat. Coaching ging met hem in gesprek over zijn werkzaamheden en vroeg hem zijn visie te geven op een vijftal onderwerpen.

Tekst Gofrie van Lieshout
Beeld KGMC

Economische ontwikkeling

In januari 2019 vond de Bon Bini for Business Summit plaats. Een delegatie van ruim veertig bedrijven bracht een bezoek aan Curaçao met de intentie zaken te gaan doen met bedrijven op het eiland. Begina is enthousiast over de behaalde resultaten en de lijnen die zijn uitgezet. 'Het gaat om het stimuleren van bedrijvigheid. Als overheid hebben we niet alleen een belangrijke rol bij het faciliteren en aangeven van kaders, maar stellen we ons ook proactief op door contacten te initiëren en acquisitie te doen bij investeerders.' Een concreet voorbeeld is het contact dat via het Curaçaohuis tot stand is gekomen met TNO¹. Begina vervolgt: 'TNO is partner van kenniscentra en bedrijven wereldwijd. Het delen van die kennis en het stimuleren van onderzoek en innovatie op Curaçao leveren nieuwe inzichten en bedrijvigheid op. Daar

moeten we open voor staan. Een grote uitdaging is bijvoorbeeld afvalverwerking. Het afval neemt nog steeds toe, mede door de groei van het toerisme. TNO¹ kan hier met lokale partners passende oplossingen voor ontwikkelen. Als het eenmaal naar tevredenheid werkt, kan TNO deze technieken overdragen aan lokale instanties en loslaten. Ook de plannen voor samenwerking op het terrein van woningbouw en infrastructuur zijn kansrijk.' Begina is overtuigd van de kracht van verbindingen binnen het koninkrijk. 'Om economische groei te stimuleren is integrale samenwerking nodig en moet je als leider standvastig je gestelde doelen volgen en koers houden. We willen naar een *Smart Nation*.' Dat houdt in dat Curaçao onder meer wil bouwen aan een modern, inclusief ecosysteem, toegang realiseert tot hoogwaardige ICT-toepassingen en investeert in

¹) TNO: onafhankelijke onderzoeksorganisatie die zich richt op het verbinden van mensen en kennis om innovaties te creëren. www.tno.nl

moderne huisvesting. Beginna: 'Dat betekent doorpakken van strategie naar uitvoering. Als dat in samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs gebeurt, kun je komen tot een succesvolle groeistrategie en sterke producten.'

Werkgelegenheid

Als het gaat om de kansen op de arbeidsmarkt zijn de ogen op beide landen gericht en fungeert het Curaçaohuis als schakel tussen vraag en aanbod. Aan beide kanten is er sprake van een bepaalde schaarste, zo geeft Beginna aan. 'In Nederland is er een schreeuwend tekort aan vakmensen in de zorg, techniek en horeca. Op Curaçao kunnen functies met bepaalde specifieke expertise niet worden ingevuld. Het Curaçaohuis helpt bedrijven deze mensen in Nederland te werven, daarbij moeten we ons goed op de hoogte stellen van het type arbeidspotentieel dat nodig is en daar gericht op anticiperen. Denk aan een baangarantie voor bepaalde specialisaties die nodig zijn voor het nieuwe ziekenhuis, de haven of de raffinaderij. We moeten proactief mensen met bepaalde kwaliteiten en de juiste niveaus werven door het arbeidsvraagstuk creatiever te benaderen. Gebruik makend van de diaspora in Nederland moeten we laten zien wat het aantrekkelijk maakt om (weer) op Curaçao te leven en werken. 'Lokaal moet er natuurlijk ook actie ondernomen worden om mensen zonder werk naar de beschikbare functies

toe te leiden', vervolgt Beginna. 'Omscholing is een van de mogelijkheden, maar ook een actief mobiliteitsbureau. We moeten arbeid flexibeler in leren zetten en vaste patronen los durven laten. Dan is er veel meer mogelijk en worden mensen ook gestimuleerd zich te blijven ontwikkelen. Dat is nodig, want er wordt steeds meer van hen verwacht op de werkvloer.' Als voorbeeld van deze ontwikkeling noemt de minister telecommunicatiebedrijf UTS, dat nog nauwelijks functies heeft onder mbo-niveau.

Onderwijs

Het gesprek gaat vanzelf over op het onderwijs. In het verlengde van het tekort aan vakmensen noemt Beginna direct de behoefte aan goede docenten. 'De helft van de docenten heeft de pensioengerechtigde leeftijd al bereikt of zit er dicht tegenaan. We moeten er voor zorgen dat jonge, gekwalificeerde Curaçaoënaars graag als docent terug komen. Het onderwijsaanbod dient goed aan te sluiten op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, zowel in eigen land als daarbuiten. Professionele leerkrachten hebben daarin een centrale rol, dus dat verdient prioriteit. Scholen in zowel Nederland als Curaçao hebben meer opleidingscapaciteit nodig, dus waarom geen gebruik maken van elkaars kennis en talenten? Uitwisselingsprogramma's kunnen worden opgezet om docenten te inspireren en uit te dagen elkaars werkwijze en inzichten te delen.'



ervaren. Slechts 20% van de jongeren komt terug. Om deze *brain drain* om te kunnen buigen naar een *brain gain* is het Curaçaohuis gestart met de ontwikkeling van een volgsysteem om meer inzicht te krijgen in de belemmeringen om terug te keren. Ligt het werkelijk aan de lage lonen, de leningen in euro's en gebrekkige huisvestingsmogelijkheden of is toekomstperspectief het probleem? Beginna: 'We moeten jonge professionals vertellen wat de aantrekkelijke kanten zijn om terug komen. Werken op Curaçao betekent net als op andere plaatsen persoonlijke groei en ontwikkeling. Dankzij de kleinschaligheid zijn de functies vaak zelfs veelzijdiger en krijg je meer verant-

'Visie, geduld en koers houden'

woordelijkheden. Er is minder routine en dat kan een functie juist ook heel leerzaam en aantrekkelijk maken voor jonge mensen.'

Arbeidsmobiliteit

Beginna: 'Onze economie zit vast, dus we moeten open staan voor mobiliteit en transitie. De beroepsbevolking moet zich kunnen ontwikkelen om de productiviteit te vergroten en daarvoor is onder andere vernieuwing van arbeidsmarktbeleid nodig. Het begrip arbeid verandert ook. Werkgevers moeten medewerkers de ruimte geven om mee te denken in welke vorm zij het beste bij kunnen dragen aan de resultaten. Je hoeft niet altijd meer fysiek aanwezig te zijn voor bepaalde werkzaamheden. We kunnen diensten online verlenen, gebruik makend van tijdsverschil, parttime werken, deels fysiek aanwezig zijn en deels elders of werk anders indelen. Om het product onderwijs als voorbeeld te nemen: waarom bieden we naast klassikaal onderwijs bepaalde leergangen niet online aan? Dan is ook meteen de druk om docenten naar Curaçao te halen minder groot.' De minister zou graag zien dat meer werkgevers, ook in het onderwijs, de keuze durven te maken om andere werkwijzen in te voeren waarmee de kans op succesvolle veranderingen vergroot wordt.

Koers houden

Het antwoord op de vraag wat Anthony Beginna als advies aan managers en leiders wil meegeven is een weerspiegeling van zijn eerdere woorden. 'Als je resultaat wilt boeken, moet je als leider vasthouden aan je visie en doelen, zodra die eenmaal zorgvuldig zijn vastgesteld. Sta open voor feedback en communiceer goed om draagvlak te creëren, maar eenmaal de transitie ingezet moet je overtuigd blijven van je doel en doorzetten.' 'Elke verandering stuit op weerstand, vaak vooral veroorzaakt door gebrekkige communicatie. Mensen hebben recht op betrouwbare informatie, dus wees ook alert op *fake* nieuws dat tegenstanders inzetten om onrust te creëren. Zorg voor goede dossieropbouw, dat stelt je in staat om snel te schakelen en bij te sturen.' Visie, geduld en koers houden. Dat zijn voor Anthony Beginna de sleutelwoorden om krachtige samenwerking te bewerkstelligen die tot resultaten leidt. <



CURAÇAO FREE ECONOMIC ZONE

Do you want to expand your business activities and export to other countries? The **Free Economic Zone**, is the perfect option for you.

Establish your **export business** in the **Free Economic Zone** and enjoy the following attractive incentives:

- 0% Import duties
- 0% Revenue tax
- 2% Profit tax
- Multifunctional turn-key buildings
- Good infrastructure and modern telecommunication facilities

Interested? Contact us and we will be more than happy to show you the possibilities.

The Caribbean Gateway to the World

Emancipatie Blvd 7 | Willemstad, Curaçao | T: (599-9) 737-6000 | info@curinde.com | www.curinde.com

